

Załącznik nr 2 do Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie

Karta oceny formularza rekrutacyjnego

w ramach projektu

pt. „Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów – Adamów – Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu””

nr FEWP.10.01-IZ.00-0006/23

realizowanego w ramach

**Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski na lata 2021-2027 (FEW)
współfinansowanego ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji**

Priorytet 10 Sprawiedliwa transformacja Wielkopolski Wschodniej

Działanie 10.1 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki

Arkuszy wypełniony przez: WARP Sp. z o.o. (Partner Projektu)

Numer ewidencyjny formularza rekrutacyjnego	
Imię i nazwisko potencjalnego Uczestnika Projektu	
Imię i nazwisko Członka Komisji Rekrutacyjnej	
Data przeprowadzenia oceny Formularza rekrutacyjnego	

Niniejszym oświadczam, iż:

1. zapoznałem/am się z *Regulaminem rekrutacji i udziału w projekcie*, dokonując oceny formularzy rekrutacyjnych w ramach projektu pt.: „Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów – Adamów – Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu””,
2. zobowiązuję się wypełniać obowiązki członka komisji rekrutacyjnej w sposób sumienny, rzetelny i bezstronny, zgodnie z posiadaną wiedzą,
3. nie zachodzi żadna okoliczność, mogąca wywołać uzasadnioną wątpliwość co do mojej bezstronności względem osoby ubiegającej się o uczestnictwo w projekcie, w szczególności:
 - a. nie jestem małżonkiem, krewnym albo powinowatym w linii prostej lub bocznej do drugiego stopnia osoby, która złożyła formularz rekrutacyjny,
 - b. nie pozostaję z osobą, która złożyła formularz rekrutacyjny, w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
4. zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, jakie uzyskam podczas lub w związku z dokonywaniem oceny formularzy rekrutacyjnych oraz do ich wykorzystywania jedynie w zakresie niezbędnym do dokonania tej oceny.

.....

data

.....

podpis

I. OCENA FORMALNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Zgodnie z postanowieniami Regulaminem rekrutacji i udziału w projekcie do projektu pn. „Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów – Adamów – Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu”” uzyskanie pozytywnego wyniku oceny formalnej dokonanej przez Członka Komisji Rekrutacyjnej rekomenduje Kandydata do etapu rozmowy z Doradcą zawodowym.

Kryteria oceny	TAK	NIE	Uzupełniono dnia
Czy Formularz został złożony w terminie wskazanym w Ogłoszeniu o naborze?			
Czy wszystkie wymagane pola Formularza zostały wypełnione?			
Czy Formularz został wypełniony w języku polskim?			
Czy Formularz został podpisany w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę?			
Czy zostały podpisane wszystkie wymagane oświadczenia w Formularzu?			
Czy Kandydat/Kandydatka jest osobą fizyczną zamieszkałą/pracującą/wcześniej pracującą/uczącą się/przebywającą (dotyczy osób bezdomnych) na terenie Wielkopolski?			
Czy Kandydat/Kandydatka jest w wieku 18 lat i więcej?			
Czy Kandydat/Kandydatka należy do jednej z poniższych grup:			
Pracownicy GK ZEPAK, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).			
Pracownicy GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika (również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron), w tym osoby, które utraciły pracę od 2018 roku (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).			
Pracownicy branż związanych z sektorem wydobywco-energetycznym, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika. Pracownik ten nie posiada			

jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz pracownik zwolniony, przewidziany do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika z branż powiązanych z sektorem wydobywczo-energetycznym.			
Członkowie rodzin/osoby prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z ww. osobami (tj. osobami wymienionymi w §2 ust. 2 pkt a, b i c Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie), którzy nie posiadają źródła dochodu z tytułu działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie są jednocześnie osobą samozatrudnioną.			
Czy Kandydat/Kandydatka w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu prowadził/a działalność gospodarczą, zawiesił/a lub miał/a zawieszoną działalność gospodarczą?			
Czy Kandydat/Kandydatka spełnia którykolwiek z warunków wykluczających z możliwości uzyskania pomocy?			

DECYZJA W SPRAWIE OCENY FORMALNEJ	TAK	NIE
Formularz spełnia wszystkie kryteria formalne.		
Formularz zawiera braki/błędy formalne i zostaje skierowany do uzupełnienia. Uzasadnienie, jeżeli tak:		
Formularz zostaje odrzucony. Uzasadnienie, jeżeli tak:		
Kandydat spełnia wstępne kryteria uczestnictwa w Projekcie		

.....
data i podpis Członka Komisji Rekrutacyjnej